

Baggrund

Bestyrelsen besluttede i 2007 at iværksætte en organisationsudviklingsproces. Formålet var at modernisere og trimme organisationens struktur og opbygning, således at DFfR på den mest optimale måde kunne arbejde administrativt og politisk for at sikre opfyldelse af vision og fastsatte mål.

Baggrunden for arbejdet med DFfRs struktur er bl.a. drøftelser mellem bestyrelse og kredsformænd gennem flere år om kredsens rolle og samspil med bestyrelsen, et ønske om en organisation og struktur, der i større grad kan være proaktiv og evner at reagere hurtigere, og endeligt et konkret ønske fra de to jyske kredse om ændringer i forhold til den nuværende kredsstruktur.

Roningen står overfor nogle udfordringer, som bestyrelsen ikke finder, at den nuværende struktur formår at løfte tilfredsstillende. De konkrete udfordringer er:

- Stor fokus på miljø, flere fredningssager og hyppigere indskrænkninger i vores rofarvand
- Et sivende medlemstal og en ændret medlemsfordeling, hvor vi har færre unge medlemmer
- Faldende lyst/vilje til at være ildsjæl, hvorfor DFfR skal løse flere og flere opgaver, som før blev løst lokalt og regionalt
- En øget konkurrence fra andre sportsgrene, hvilket øger kravene til, at DFfR sammen med klubberne løbende udvikler konkurrencedygtige tilbud og aktiviteter

Formålet med at justere strukturen er bl.a. at forbedre evnen til at løfte disse udfordringer, således at DFfR som helhed kan yde en samlet og koordineret indsats. Der, hvor vi har forsøgt en lignende struktur i DFfR – nemlig Danmarks Rocenter på eliteområdet – har det frigjort ressourcer og skabt en fokusering, som meget tydeligt har ført til resultater.

Bestyrelsen har bevidst valgt at påbegynde arbejdet med DFfRs organisation og struktur før en gennemgribende reformulering af DFfRs visioner. Dette valg kan have den konsekvens, at strukturen måske skal justeres efterfølgende. Men bestyrelsen har vurderet, at rosporten med den nuværende struktur og organisation står over for så store udfordringer på en række områder med bl.a. en uklar ansvars- og opgavefordeling mellem de enkelte dele af organisationen, at dette skal løses inden arbejdet med visioner og de forskellige udfordringer kan ske succesfuldt.

Bestyrelsen fremlagde på DFfRs generalforsamling i marts 2009 et oplæg omkring tilpasning af DFfRs struktur. En arbejdsgruppe bestående af repræsentanter fra kredse og bestyrelse, har siden arbejdet videre med de mange praktiske spørgsmål og med de indspark og kommentarer, som klubber og roere løbende er kommet med. I september 2009 blev der afholdt 7 debاتمøder i de enkelte kredse, hvor de konkrete

oplæg var genstand for debat og spørgsmål. Det endelige oplæg til regional struktur er efterfølgende justeret væsentligt i forhold til det oprindelige oplæg, der blev præsenteret ved generalforsamlingen i 2009. Bestyrelsen er enig i oplægget til den regionale struktur, og ønsker en bredere inddragelse af klubberne, hvorfor forslaget ikke sættes til afstemning i 2010. Drøftelse af oplægget sættes derfor som særligt punkt på dagsordenen til generalforsamlingen, hvor klubberne får mulighed for at kommentere. Det er hensigten, at bestyrelsen fremsætter et forslag til regional struktur til DFfRs generalforsamling i 2011. 2010 skal bruges til, at klubberne drøfter med DFfR og kredse, hvad de hver især ønsker, og hvordan en ny struktur kan gennemføres. DFfR nedsætter en arbejdsgruppe til at støtte klubbernes proces.

Forslag til vedtægtsændringer – overordnet

I forbindelse med arbejdet med strukturen er DFfRs vedtægter blevet grundigt gennemgået, hvorfor der ud over forslag til ændringer om udvalgsstrukturen også er generelle forslag til ændringer, som indfører en konsekvent brug af ord og begreber.

Forslaget til vedtægtsændringer er således delt i 4 overordnede dele:

- 1) Entydig og konsekvent brug af begreber samt redaktionelle præciseringer – uden at der ændres i indholdet
- 2) Forslag omkring DFfRs udvalgsstruktur og bestyrelse
- 3) Øvrige forslag

I det udsendte forslag er hele vedtægten for DFfR gengivet, for at bevare overblik og sammenhæng. Det er dog alene paragraffer med forslag til ændret ordlyd, der sættes til debat og afstemning.

Begreber samt redaktionelle præciseringer

De foreslåede ændringer under denne kategori indfører en entydig og konsekvent brug af begreber og/eller præciserer og tydeliggør uklare bestemmelser.

Det foreslås bl.a. at anvende ordet forbund i stedet for forening, når der henvises til DFfR. Forbund betegner en forening af foreninger. Forbundet og de foreninger, der er medlem af et forbund, har harmoniseret deres vedtægter, i særdeleshed for så vidt angår deres formålsparagraffer. Forbundets vedtægter indeholder bestemmelser om denne harmonisering. Ifølge vedtægtens § 30 har DFfR således udskrevet forbundsmesterskaber i mange år.

Der er ingen planer om at ændre navnet Dansk Forening for Rosport.

Desuden foreslås det, at man konsekvent anvender betegnelsen vedtægter i stedet for love. Vedtægter betegner et overordnet sæt nedskrevne og generalforsamlingsgodkendte spilleregler for en juridisk person, f.eks. en forening eller et forbund af foreninger, mens love er noget som Folketinget vedtager.

Ikrafttrædelse:

Straks.

De berørte paragraffer fremgår af bemærkningskolonnen ud for de berørte paragraffer og stk. i forslag til ny vedtægt.

DFfRs udvalgsstruktur og bestyrelse

Formålet er her at åbne for en mere fleksibel udvalgsstruktur, så bestyrelsen f.eks. kan etablere nye udvalg for nye områder/aktiviteter, det måtte være relevant at tage op. Det har fået så vidt allerede været muligt med den bestående vedtægt, men de nye områder/aktiviteter har ikke haft gennemslagskraft i forhold til de, der var direkte repræsenteret i bestyrelsen gennem udvalgsformanden. Der lægges nu op til at alle udvalg skal være sideordnede, og at bestyrelse og generalforsamling skal prioritere tildelingen af ressourcer til de enkelte udvalg.

Det er endvidere et formål med ændringen at bestyrelsen skal anvende mere af sin tid på fremadrettede, strategiske udviklingstiltag og mindre på daglig drift. Det kan bl.a. ske ved en dynamisk opgavefordeling blandt bestyrelsesmedlemmerne, således at en opgave søges placeret hos den, der har de bedste kompetencer.

Bestyrelsens består fortsat af 7 medlemmer, som vælges på og af DFfRs generalforsamling. Der lægges op til at bestyrelsens medlemmer sidder i en 2 årig periode (mod 1 år i dag) og er på valg forskudt for at sikre en større grad af kontinuitet.

Formand og økonomiansvarlig vælges direkte, mens resten vælges uden fastlåste ansvarsområder (i dag vælges alle direkte til bestemte poster). Bestyrelsen udpeger blandt de 5 øvrige bestyrelsesmedlemmer en næstformand. Bestyrelsen konstituerer sig selv og udpeger blandt bestyrelsens medlemmer ansvarlige, for de områder, som de anser for væsentlige, herunder udvalg.

Bestyrelsen nedsætter udvalg afhængigt af aktuelle behov, og der er ikke længere vedtægtsbestemte udvalg. Der skal dog som minimum nedsættes udvalg til at tilgodese områderne: kaproning, motion, uddannelse og ungdom. Men disse kan være opdelt og organiseret anderledes end i dag.

Det er hensigten, at der nedsættes:

- aktivitetsudvalg (f.eks. uddannelse, kaproning, ungdom, tur og ferie, motion og træning, handicap), som skal drive og udvikle roaktiviteterne
- fagudvalg (f.eks. miljø, havneudvikling, sikkerhed, kommunikation, sponsor/fundraising), som sidder med specifikke idrætsfaglig viden og kan betragtes som ekspert- eller støtteudvalg, som understøtter aktivitetsudvalgenes og det generelle forbunds arbejde
- ad hoc udvalg (f.eks. konkret fredningssag), som er af midlertidig karakter

Udvalgsformænd udpeges af bestyrelsen (eventuelt efter indstilling fra f.eks. klubber og kredse), og udvalgsmedlemmer søger selv om at blive medlem af et udvalg eller udpeges af udvalgsformanden; udvalgsmedlemmer godkendes af bestyrelsen. Alle udvalg har politisk reference til et bestyrelsesmedlem og er ansvarlig over for bestyrelsen.

Det er hensigten, at der skal delegeres ansvar og beføjelser til de enkelte udvalg, så disse kan arbejde selvstændigt under overordnede politikker og retningslinjer og politikker fastsat af bestyrelsen, og økonomiske rammer samt inden for et kommissorium, der ligeledes er fastsat af bestyrelsen. Udvalgene får vide rammer til selv at udfylde rammerne og for at opnå fastsatte målsætninger.

Udvalgene skal som udgangspunkt have fokus på aktivitet, drift og udvikling inden for deres område. De skal tage sig af landsdækkende aktiviteter. Udvalgene har indflydelse på målene for deres eget område, og indstiller årligt konkrete mål og fokusområder for udvalgets arbejde de kommende 2 år, som skal godkendes af bestyrelsen. Ligesom de hvert år forhandler og indstiller ønsker til en budgetramme, som behandles i bestyrelsen sammen med øvrige ønsker.

Ikrafttræden:

Straks.

Overgangsbestemmelser:

Dispensation for hovedbestyrelsens medlemmer fra den nye bestemmelse i § 14, stk. 1: "Medlemmer af hovedbestyrelsen og ansatte i DFfR kan ikke fungere som formand for et udvalg".

Dispensationen løber frem til hovedgeneralforsamlingen 2011.

Øvrige ændringer

De foreslåede ændringer under denne kategori vedrører administrative procedurer og lignede. F.eks.:

§ 4, stk. 2: Det foreslås at kontingentet opkræves direkte af DFfR og ikke af kredsene. Dette er mere hensigtsmæssigt, idet der i dag er tale om

dobbeltadministration, hvor kredsene opkræver på baggrund af tal fra DFfR, og herefter sender pengene videre til DFfR.

§ 5, stk. 2: Der foreslås en ny litra g, som har til formål at f.eks. regattaarrangører kan se, hvem man skal kontakte, f.eks. i forbindelse med en uhensigtsmæssig parkering.

§ 16 (tidligere § 17), stk. 2: Det er klubberne, der er medlem af DFfR og derfor bør det alene være disse, der har stemmeret til generalforsamlingen. Det foreslås, derfor at stemmeretten for hovedbestyrelsens medlemmer samt kredsene udgår.

§ 17 (tidligere § 18), stk. 1: Der er tilføjet et krav om, at dato for hovedgeneralforsamlingen skal meddeles til klubber og kredse inden 1. januar. Dette af hensyn til deres planlægning i forhold til afholdelse af hovedgeneralforsamlingen.

§ 17 (tidligere § 18), stk. 2, litra i: Det er en forudsætning for at få tilskud fra DIF, at forbundets regnskab bliver revideret af en statsautoriseret eller registreret revisor. Når der vælges statsautoriseret eller registreret revisor, giver det ikke mening at vælge hverken 2 revisorer eller revisorsuppleant. Bestyrelsen foreslår i forbindelse med valg af revisor, at vi overgår til at anvende det revisionsfirma, der har aftale med DIF om revision af forbund under DIF.

§ 24 (tidligere § 23), stk. 3: Specificerer hvordan de forhold, reglementerne regulerer administreres. En udfyldende bestemmelse svarer i princippet til et ministeriums udgivelse af cirkulærer, der fortolker de love, ministeriet er sat til at forvalte.

Ikrafttræden:

Straks.

Tidsplan og implementering

Det meget væsentligt, at aktiviteter og processer fortsætter uden at de påvirkes i omfang og kvalitet. Der skal derfor ske en glidende overgang, så det igangværende arbejde i bestyrelse og udvalg ikke går i stå.

De bestyrelsesmedlemmer, som vælges i 2010 arbejder efter den gamle struktur på trods af, at vedtægterne giver mulighed for og tilsigter en anden struktur. På denne måde skabes tid til at finde eventuelle nye personer til udvalg og bestyrelse, og udvalgene kan arbejde videre i en kendt struktur, mens de enkelte områder og opgaver bliver defineret i samarbejde mellem udvalg og bestyrelse.

Overordnede milepæle

Marts 2010:

Vedtagelse på generalforsamlingen og umiddelbar ikrafttræden med enkelt overgangsbestemmelse/dispensation.

Medio august 2010:

Overordnet struktur og idégrundlag for de enkelte udvalg skal være formuleret.

Primo december 2010:

Lancering og bemanning af ny udvalgsstruktur skal være tilendebragt.

Bilag – opgavefordeling, beføjelser og struktur

Generalforsamling

DFfRs højeste myndighed er generalforsamlingen. Mellem generalforsamlingerne varetages foreningens anliggender af en bestyrelse.

- direkte repræsentation af alle klubber
- regional/lokal struktur og netværk samt bestyrelse har ikke stemmeret
- vælger bestyrelsens medlemmer
- drøfter politikker og rammebudgetter efter oplæg fra bestyrelsen
- drøfter målsætninger og visioner efter oplæg fra bestyrelse og udvalg
- vedtager vedtægter
- behandler reglementer

Bestyrelsen

Overordnet er bestyrelsen politisk, strategisk og mere fleksibelt sammensat.

- 7 medlemmer vælges på og af DFfRs generalforsamling (uændret)
- bestyrelsens medlemmer sidder i en 2 årig periode og er på valg forskudt (i dag er alle medlemmer på valg hvert år)
- formand og økonomiansvarlig vælges direkte; og resten vælges uden vedtægtsbestemte og fastlåste ansvarsområder (i dag vælges alle direkte til bestemte poster)
- bestyrelsen udpeger blandt de 5 øvrige bestyrelsesmedlemmer en næstformand
- bestyrelsen konstituerer sig selv og udpeger blandt bestyrelsens medlemmer ansvarlige for bl.a.:
 - organisation (herunder sekretariatet og Danmarks Rocenter)
 - roaktiviteter (ungdom, motion, ældre, træning, handicap)
 - kaproningsaktiviteter (kort, lang, maraton mv.)
 - klubber og netværk (herunder uddannelse og klubkonsulenter)
 - ekspertudvalg (herunder miljø og planlægning, sikkerhed og reglementer, kommunikation og hjemmeside)
- fokus på politik og strategi og ikke drift/aktiviteter
- idrætspolitik, både nationalt og internationalt
- udarbejder forslag til DFfRs visioner
- udarbejder strategier og målsætninger for de enkelte aktivitetsområder i samråd med relevante udvalg
- fastsætter fokusområder og overordnet prioritering
- fordeler midler (pulje), rammebudgetter efter indstilling fra de nedsatte udvalg og ud fra besluttede indsatsområder og målsætninger
- udarbejder politikker for bl.a. økonomi, sponsor, uddannelse, aktivitetsområder
- repræsenterer DFfR overfor myndigheder og interesseorganisationer
- udpeger udvalgsformænd

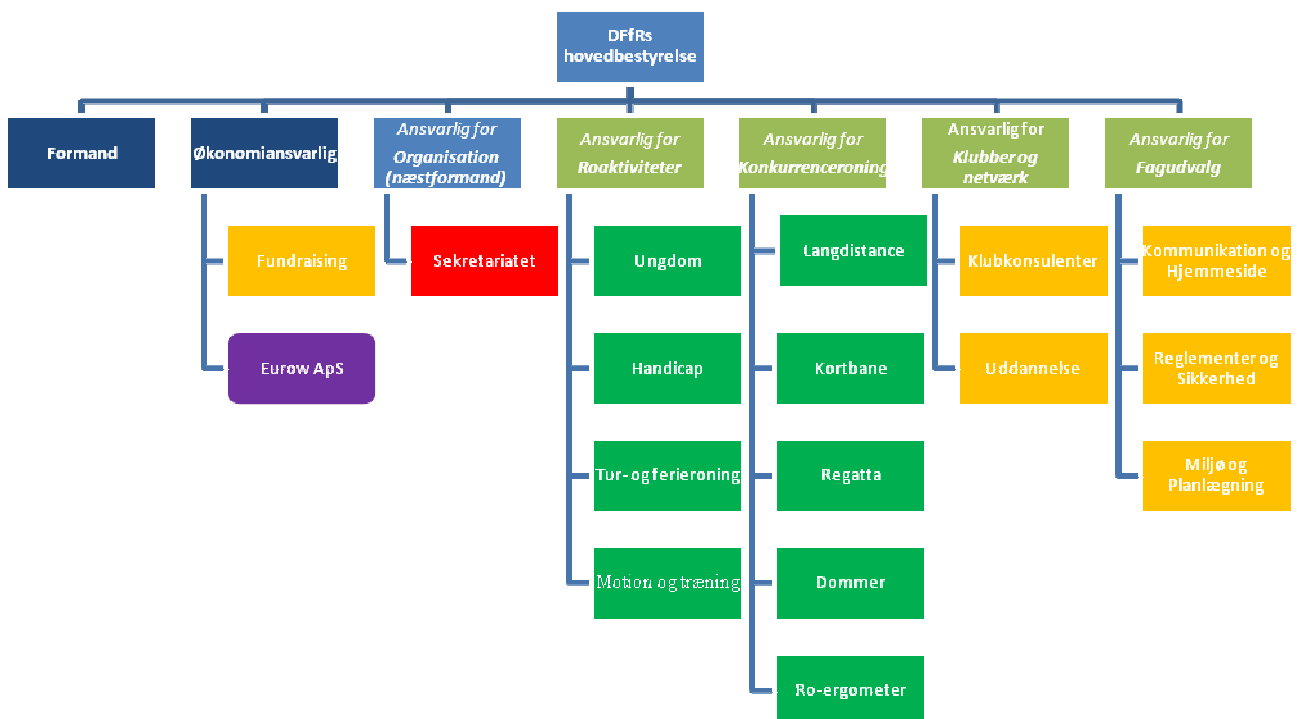
- udpeger konkrete udvalgsmedlemmer, hvis det skønnes hensigtsmæssigt (men det er ikke udgangspunktet)
- godkender udvalgsmedlemmer efter indstilling fra udvalgsformænd
- øverste daglige myndighed (har det sidste ord ved uenighed mellem f.eks. bestyrelse og udvalgsformand/udvalg)
- formulerer kommissorier for de nedsatte udvalg og arbejdsgrupper i samarbejde med disse
- godkender årligt mål og fokusområder for udvalgets arbejde de kommende 2 år efter indstilling fra udvalg
- udarbejder forslag til regler og reglementsændringer til godkendelse på generalforsamlingen i samarbejde med de respektive udvalg.

Personprofil

Bestyrelsen tænkes sammensat af personer med en profil, som er kompetente og har fokus på:

- ledelse
- koordinering
- strategi
- udvikling
- prioritering

På tænkt udgangspunkt for ansvarsfordeling i hovedbestyrelsen



Udvalg

- nedsættes af bestyrelsen afhængig af aktuelle behov
 - aktivitetsudvalg (f.eks. uddannelse, kaproning)
 - fagudvalg (f.eks. miljø, havneudvikling, sikkerhed)
 - støtteudvalg (f.eks. kommunikation, sponsor)
 - ad hoc udvalg (f.eks. konkret fredningssag)
- ingen vedtægtsbestemte udvalg
- udvalgsformand udpeges af bestyrelsen (evt. efter indstilling fra klubber, kredse eller andre)
- udvalgsmedlemmer søger selv deres stilling eller udpeges af udvalgsformanden; godkendes af bestyrelsen
- politisk reference til et bestyrelsesmedlem og ansvarlig over for bestyrelsen
- arbejder under kommissorium, der er aftalt med bestyrelsen
- arbejder selvstændigt under de overordnede udstukne politiske og økonomiske rammer
- arbejder under rammebudget godkendt og fastsat af bestyrelsen; vide rammer til selv at fylde rammerne ud inden for økonomiske retningslinjer for at opfylde fastsatte målsætninger
- arbejder under standardiserede overordnede retningslinjer og politikker fastsat af bestyrelsen
- fokus på aktivitet, drift og udvikling – ikke politik
- tager sig af landsdækkende aktiviteter (mens kredse og klubber, tager sig af regionale aktiviteter).
- indstiller budgetønsker til bestyrelsen
- indstiller årligt konkrete mål og fokusområder for udvalgets arbejde de kommende 2 år, som skal godkendes af bestyrelsen

Personprofiler

Udvalgsformænds profil:

- stort kendskab til udvalgets specifikke område
- fokus på udvikling, koordinering og arbejdsledelse inden for området

Udvalgsmedlemmers profil:

- stor faglighed inden for området
- praktisk erfaring inden for området

Eksempler på mulige udvalg

- Kaproning
 - Kaproning – kortbane
 - Kaproning – langdistance
 - Regatta
 - Dommer
 - Ro-ergometer

- Roaktiviteter
 - Handicap
 - Ungdom
 - Tur- og ferieroning
 - Motion og struktureret træning – i både og i ro-ergometer
- Fagudvalg/ekspertudvalg/tværuvalg
 - Miljø og planlægning (herunder f.eks. fredning og havneudvikling)
 - Kommunikation – ekstern og intern
 - Sponsor/fundraising
 - Uddannelse

Sekretariat/administration

- ansatte: leder, konsulenter, sportschef og evt. andre
- opgaver:
 - økonomi
 - opfølgning på udvalg
 - servicering af bestyrelse og udvalg
 - servicere/understøtte regional struktur
 - presse/kommunikation
 - netværkskonsulent
 - foreningsservice
- arbejder under ansvar for bestyrelsen og efter retningslinjer fastsat af bestyrelsen